

CYFARFOD BLYNYDDOL CRONFA BENSIWN GWYNEDD RHWNG AELODAU PWYLLGOR PENSIYNAU CYNGOR GWYNEDD A CHYNRYCHIOLWYR Y CYFLOGWYR A'R UNDEBAU DYDD MAWRTH, 8 MEDI 2015

YN BRESENNOL:

Aelodau'r Pwyllgor Pensiynau

Y Cynghorwyr W Tudor Owen, Stephen Churchman, Trevor Edwards, Peredur Jenkins, John P. Roberts, (Cyngor Gwynedd), Cynghorydd Margaret Lyon (Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy) a'r Cynghorydd H. Eifion Jones (Cyngor Sir Ynys Môn)

Cynrychiolwyr Cyflogwyr

Geraint Owen (Pennaeth Cefnogaeth Gorfforaethol), Eleanor Jones (Goruchwyliwr Cyflogau), Eimir Griffith (Uwch Swyddog Cyflogau), Huw Trainor (Heddlu Gogledd Cymru / Bwrdd Pensiwn), Huw Jones (Conwy), Osian Richards (Bwrdd Pensiwn), Lynn Patterson (Cynnal), Marc Jones (Cartrefi Cymunedol Gwynedd), Tony Deakin (Cartrefi Conwy / Bwrdd Pensiwn), Alison Evans (Grŵp Llandrillo Menai), Nia Jones (Cwmni'r Fran Wen)

Staff sy'n Gwasanaethu'r Gronfa

Dafydd Edwards (Pennaeth Cyllid), Caroline Roberts (Rheolwr Buddsoddi), Gareth Jones (Rheolwr Pensiynau), Nicholas Hopkins (Dirprwy Reolwr Pensiynau), Delyth Jones Thomas (Cyfrifydd Pensiynau a Rheolaeth Trysorlys), Marina Parry Owen (Swyddog Pensiynau a Buddsoddiadau), Gwennan Williams (Swyddog Pensiynau), Meirion Jones (Swyddog Cyfathrebu (Pensiynau), Susan Edwards (Swyddog Cyfathrebu (Pensiynau), Richard Owen (Uwch Swyddog Pensiynau), Gruff Thomas (Swyddog Systemau Uned Bensiynau), a Lowri Haf Evans (Swyddog Cefnogi Aelodau a Chraffu) (Cyngor Gwynedd);

1. CADEIRYDD

PENDERFYNWYD ethol y Cynghorydd W Tudor Owen yn gadeirydd am y cyfarfod.

2. IS-GADEIRYDD

PENDERFYNWYD ethol y Cynghorydd Stephen Churchman yn is-gadeirydd am y cyfarfod.

3. YMDDIHEURIADAU

Y Cynghorwyr Glyn Thomas, Gethin Glyn Williams (Cyngor Gwynedd), Jo Worrall (Awdurdod Parc Cenedlaethol Eryri), Wendy Jones (Cefnogaeth a Gymunedol a Gwirfoddol Conwy), Katherine Owen, Clerc Cyngor Tref Caernarfon, Sharon Warnes (Cadeirydd Bwrdd Pensiwn), Victoria Hallaron (Cartrefi Cymunedol Gwynedd / Bwrdd Pensiwn), a Chyngor Tref Bae Colwyn.

4. DATGAN BUDDIANT PERSONOL

Ni dderbyniwyd datganiad o fuddiant personol gan unrhyw aelod oedd yn bresennol

5. MATERION BRYD

Dim i'w nodi

6. CRONFA BENSIWN

Cyflwynodd y Pennaeth Cyllid Adroddiad Blynyddol y Cynllun Pensiwn am 2014/15 gan dynnu sylw at daflen wybodaeth am y Gronfa Bensiwn yn crynhoi cefndir y Gronfa a'r prif ffeithiau.

Rhodddwyd sylw penodol i brif faterion yr adroddiad sef:

- **Perfformiad Buddsoddi**

Yn 2014/15, llwyddwyd i sicrhau cynnydd yng ngwerth asedau'r Gronfa o £1.3bn (31/03/2014) i bron £1.5bn (31/03/2015) – cynnydd o £187m yn ystod y flwyddyn. Yn dilyn perfformiad gwell na'r farchnad yn 2013/14, roedd 2014/15 yn flwyddyn gymysg gan y cwmnïau sy'n buddsoddi ar ran y Gronfa Bensiwn. O ran disgwiliadau buddsoddi (dychweliadau 5.9% y flwyddyn), mae'r dychweliadau hynod galonogol o 12.2% a gafwyd gan y Gronfa am y flwyddyn hon yn adlewyrchu perfformiad gwych gan y farchnad stoc yn gyffredinol.

Yn 2014/15, roedd y marchnadoedd yn cynhyrchu perfformiad gwell na'r flwyddyn cynt yn gyffredinol, gydag ecwiti yn perfformio'n dda ac eiddo yn perfformio'n arbennig o dda, er bod ein cronfa ni wedi dioddef yn gymharol o fethu'r dychweliadau annisgwyl o uchel ar fondiau eleni. Cyfeiriwyd at berfformiad rhagorol cwmni Fidelity sy'n buddsoddi mewn ecwiti ar ran y gronfa, a pherfformiad da iawn hefyd gan UBS a Threadneedle wrth fuddsoddi mewn eiddo. Cyrhaeddodd sawl cwmni ei meincnod, tra disgwylir dychweliadau gwell yn y tymor canol oddi wrth Veritas a Partners, sydd â marchnadoedd arbenigol.

- **Prisiad actiwaraidd teir-blynyddol 31 Mawrth 2016 -**

Bydd pris uchel bondiau, gyda lefel isel o ddychweliadau ar fondiau, yn cael effaith negyddol ar y gyfradd ddisgowntio, ac yn chwyddo'r amcangyfrif o werth ymrwymadau pensiwn. Er gwaethaf cynnydd sylweddol iawn yng ngwerth ein hasedau ar y farchnad stoc, bydd hynny wedi'i wrthbwysu gan gynydd sylweddol mewn ymrwymadau. Bydd cyflogwyr yn ymwybodol o'r cynnydd mewn ymrwymadau, sydd wedi'i gyfrifo yn unol â safonau cyfrifo ryngwladol (FRS17, IAS19, ayb). Rhodddwyd "ciplun" o hynny yn ei gyd-destun.

- Yn y Prisiad Actiwaraidd Teir-blynyddol 2013, roedd lefel ariannu y Cynllun yn 85%, ac roedd hynny yn well na'r cyfartaledd 79% ar draws y cyfan o'r CPLIL yng Nghymru a Lloegr, lle mae cronfeydd yn defnyddio amrywiaeth o dybiaethau a methodoleg actiwaraidd.

- Byddai hyn yn gosod Gwynedd yn gyfforddus ar gyfer y cyfnod diffyg ac adfer ar draws yr holl CPLIL, ond nid yw canlyniadau cyhoeddedig y cronfeydd pensiwn ar sail debyg am debyg. Yn dilyn ymlaen o ryddhau canlyniadau'r prisiant, cynhaliwyd adolygiad manwl gan ein actiwari, Hymans Robertson, ac fe ail-seiliwyd y canlyniadau yma ar un set o dybiaethau. Pan ddatgelwyd y darlun cymharol gywir, roedd sefyllfa ariannol Gwynedd ymysg y deg uchaf o gronfeydd Lloegr a Chymru yn gyffredinol.
 - Ar sail gyffredin, mae cyfnod adfer diffyg Cronfa Gwynedd yn wyth mlynedd, y byrraf o holl gronfeydd Cymru, a'r seithfed byrraf o'r holl 88 o gronfeydd y CPLIL. Mae cyfnodau adfer diffyg cronfeydd eraill Cymru yn amrywio o 11 i 44 mlynedd felly, mae gennym strategaeth gyllido risg isel a chynllun cyllido cymharol sy'n gredadwy.
 - Yn gynharach eleni, adroddodd SAC a PWC i Lywodraeth Cymru ar sefyllfa cronfeydd Cymru, a nodwyd ar sail debyg wrth debyg fod Cronfa Gwynedd yn dybiannol wedi'i ariannu 99%, o'i gymharu ag amrediad rhwng 71% a 97% yn y 7 cronfa arall.
 - Er bydd sefyllfa cyflogwyr unigol o fewn ein Cronfa yn gwahaniaethu, yn gyffredinol, dylai cryfder y Gronfa ein galluogi i gymryd agwedd hyblyg tuag at gyfraddau cyfraniadau pensiwn ar ôl y prisiad nesaf (2016). Yn amlwg, bydd lleddfu unrhyw gynnydd mewn "pension contribution rates" erbyn 2017/18 yn bwysig, o ystyried y wasgfa barhaus ar wariant cyhoeddus.
 - Y brif amcan yw sicrhau fod gan gyflogwyr strategaethau cyfrannu fforddiadwy, teg, a chynaliadwy sy'n adlewyrchu eu hamgylchiadau unigol eu hunain.
- **Gweinyddu Pensiynau**

Parhaodd yr uned weinyddol gyda pherfformiad effeithiol fel y dangosir gan y mesurau yn erbyn ei thargedau gyda gwaith sylweddol wedi ei wneud i weithredu systemau newydd i sicrhau gweithrediad esmwyth, yng nghydestun twf sylweddol mewn ceisiadau am amcangyfrifon pensiwn oherwydd cynlluniau arbedion a chynigion ymddeol cynnar gan sawl cyflogwr. Amlygwyd bod nifer pensiynwyr yn parhau i godi, o 7,584 i 7,940 yn 2014/15.

- **Datblygiadau Diweddar**

Ar gyfer y Gronfa Bensiwn adroddwyd bod nifer o newidiadau ac ymgynghoriadau ar y gweill. Mae'r prosiect cydweithio a ddatblygwyd gan yr wyth gronfa yng Nghymru wedi adnabod y gellid cyflawni gwell effeithlonrwydd trwy gydweithio i fuddsoddi drwy un fframwaith neu gerbyd buddsoddi cyffredin. Bydd ymchwiliad pellach i hyn yn ystod 2015/16. Adroddwyd bod Llywodraeth Cymru, wedi'u hannog gan undebau llafur ar ei 'Partnership Council' yn ystyried annog uno cronfeydd Cymreig. Erbyn hyn, maent wedi derbyn adroddiad SAC a PWC ym mis Mai, sy'n cefnogi sefydlu cerbyd buddsoddi ar y cyd, yn hytrach nac uno. Mae Llywodraeth yn disgwyl arbedion cost wrth i gronfeydd pŵl buddsoddiadau, ac os nad yw'r cynigion gwirfoddol yn mynd ddigon pell, yna bydd y Llywodraeth yn gorfodi ei "blueprint" nhw. Bydd y Pwyllgor Pensiynau yn trafod y materion hyn.

- **Bwrdd Pensiynau**

Mae Cronfa Gwynedd wedi credu erioed bod llywodraethu da yn sylfaenol i gyflawni cynllun rheoli llwyddiannus ac yn gefnogol i'r sylw cenedlaethol i lywodraethu'r CPLIL. Mae Pwyllgor Pensiynau Gwynedd wedi llywodraethu ein Cronfa yn gynhwysol am nifer o flynyddoedd, gydag aelodau etholedig o gyflogwyr mawr eraill yn pleidleisio ochr yn ochr ag aelodau Cyngor Gwynedd. Er hynny, adroddwyd bod Bwrdd Pensiynau wedi ei sefydlu eleni i graffu dulliau llywodraethu'r gronfa.

Diolchwyd i aelodau'r Pwyllgor Pensiynau am eu cyfraniadau positif a chydwybodol yn ystod y flwyddyn ddiwethaf. Dymunwyd gwellhad buan i'r Cynghorydd Peter Read, cyn-gadeirydd y Pwyllgor Pensiynau, sydd wedi sefyll i lawr ac yn dioddef ag anaf. Diolchwyd hefyd i Gareth Jones oedd yn mynychu ei gyfarfod diwethaf yn y rôl Rheolwr yr Uned Weinyddol cyn ymddeol yn Rhagfyr, yn dilyn blynyddoedd o wasanaeth ffyddlon i'r Gronfa. Diolchwyd hefyd i'r cyflogwyr am eu cefnogaeth

Diolchodd y Cadeirydd i'r Pennaeth Cyllid a'i staff am adroddiad eglur a chynhwysfawr.

Mewn ymateb i'r cwestiwn, pa risg sydd i gyflogwyr y gronfa petai un cyflogwr yn methu talu dyledion yn y dyfodol, nodwyd bod y gronfa yn edrych ar fodolaeth gwarantwr neu fod cyrff codi treth yn codi arian o drethiant. Petai cyflogwr yn sefyll ar ben ei hun ac yn mynd i'r wal heb adnodd i'w gefnogi, yna bydd y dyledion yn cael eu rhannu yn gyfartal ar draws y gronfa. O ganlyniad, ac i osgoi risg, pwysleiswyd bod gwirio mynediad i'r gronfa yn hanfodol.

Mewn ymateb i gwestiwn ynglŷn â ffurfio un gronfa ac o ganlyniad, colli allan efallai ar ein llwyddiant ein hunain, nodwyd bod pwyslais Llywodraeth Cymru erbyn hyn o uno wedi ei roi i'r neilltu a bod ffocws bellach ar 'gerbyd buddsoddi' ar y cyd.

**PENDERFYNWYD DERBYN ADRODDIAD BLYNYDDOL Y GRONFA BENSIWN
AM 2014/15**

Dechreuodd y cyfarfod am 2.00pm a daeth i ben am 2.50pm.

CADEIRYDD